



**T.C.**  
**GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI**  
**PERSONEL GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**  
**2026 YILI MİLLİLİK KAPSAMINDA**  
**SÖZLEŞMELİ ANTRENÖR ALIMI DUYURUSU**

Bakanlığımız taşra teşkilatı Gençlik ve Spor İl Müdürlüklerinde istihdam edilmek üzere boş bulunan sözleşmeli antrenör pozisyonları için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası ile 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar çerçevesinde mezkur esasların ek 2'nci maddesinde yer alan öncelik ve sıralama esasına göre millilik şartlarını taşıyanlar arasından ilan edilen spor dalı ve kontenjan sayısınca sözleşmeli antrenör alımı yapılacaktır.

**I- BAŞVURU ŞARTLARI**

Adayların başvurunun son günü itibarıyla aşağıda aranan şartlara haiz olması gerekmektedir.

**A- Genel Şartlar**

- 1) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak,
- 2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48'inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin 4, 5, 6 ve 7'nci alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak,
- 3) Başvuru tarihinin son günü itibarıyla 18 yaşını tamamlamış olmak,
- 4) Başvuru tarihinin son günü itibarıyla 60 yaşından büyük olmamak,
- 5) Sosyal Güvenlik Kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamak (dul ve yetim aylığı hariç),
- 6) Herhangi bir kamu kurumunda çalışmakta iken görevden veya meslekten ihraç edilmemiş olmak,
- 7) Herhangi bir kamu kurum ve kuruluşunda 4/B sözleşmeli personel pozisyonunda çalışmıyor olmak,
- 8) Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek-1'inci maddesinde istisna edilenler hariç olmak üzere, sözleşmenin feshi sebebiyle görevinden ayrılanların sözleşme fesih tarihinin üzerinden 1 yıl geçmiş olmak,
- 9) Görevini devamlı yapmaya engel sağlık sorunu bulunmamak,
- 10) Tam zamanlı çalışmaya engel durumu bulunmamak,
- 11) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması olumlu sonuçlanmak,
- 12) Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar çerçevesinde öncelik ve sıralama esasına göre;
  - a) Olimpiyat Oyunları veya Paralimpik Oyunlarda ferdi veya takım müsabakalarında ilk üç dereceye girmiş olmak,
  - b) Milli sporcu belgesine konu olan müsabakanın oynandığı tarihte olimpiyat oyunları programında yer alan spor dallarının Dünya ve Avrupa şampiyonalarında büyükler ve alt yaş kategorilerinde ilk üç dereceye girmiş olmak,
  - c) Uluslararası Olimpiyat Komitesi tarafından düzenlenen yaz-kış gençlik olimpiyat oyunlarında ferdi veya takım müsabakalarında ilk üç dereceye girmiş olmak,
  - ç) Universiad Oyunları ve Akdeniz Oyunlarında olimpik branşlarda ferdi veya takım müsabakalarında ilk üç dereceye girmiş olmak,
  - d) (a) ve (b) bentlerinde belirtilen yarışmalar ile bu yarışmalara ilişkin eleme müsabakalarında en az on kez ülkemizi temsil ederek milli sporcu belgesi almış olmak,
  - e) Deaflympik Oyunlarında ferdi veya takım müsabakalarında ilk üç dereceye girmiş olmak,
  - f) Uluslararası Olimpiyat Komitesinin tanıdığı spor dallarının büyükler ve alt yaş kategorilerinde Dünya ve Avrupa şampiyonalarında ilk üç dereceye girmiş olmak,

## B- Özel Şartlar

- 1) **Atıcılık (Havalı Ateşli Silahlar)** spor dalı için;
  - a) Atıcılık – Havalı Ateşli Silahlar spor dalında en az temel antrenörlük (ikinci kademe) belgesine sahip olmak,
- 2) **Cimnastik (Artistik Cimnastik)** spor dalı için;
  - a) Artistik Cimnastik spor dalında en az temel antrenörlük (ikinci kademe) belgesine sahip olmak,
- 3) **Para Masa Tenisi** spor dalı için;
  - a) İlgili federasyon tarafından başvuru spor dalında bedensel engelliler için verilmiş en az temel antrenörlük (ikinci kademe) belgesine sahip olmak,
- 4) **Atletizm, Badminton, Basketbol, Beyzbol, Bilardo, Bisiklet, Boks, Buz Hokeyi, Buz Pateni, Eskrim, Güreş, Halter, Hentbol, Hokey, Judo, Kayak, Kürek, Masa Tenisi, Modern Pentatlon, Okçuluk, Ragbi, Softbol, Sutopu, Taekwondo, Triatlon ve Voleybol** spor dalları için;
  - a) En az temel antrenörlük (ikinci kademe) düzeyinde antrenörlük belgesine sahip olmak,

## II- BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE ZAMANI

- 1) Adaylar başvurularını, **10 Ağustos 2026 (00.00) – 14 Ağustos 2026 (17.00)** tarihlerinde e-Devlet üzerinde Kariyer Kapısı (<https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim>) adresi üzerinden elektronik ortamda yapacaktır.
- 2) Adaylar III- BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER başlığında belirtilen ön ve arka yüzünde bilgi yer alan tüm belgelerin iki tarafının ve birden fazla sayfası olan belgelerin tüm sayfalarının da sistemde belirlenen yere yüklemesi gerekmektedir.
- 3) Kariyer Kapısı (<https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim>) adresi üzerinden yapılmayan, posta yolu veya şahsen müracaat şeklinde yapılan ve bu duyuruda belirtilen esaslara uygun olmayan başvurular kabul edilmeyecektir.
- 4) Adaylar, başvuru şartlarını taşıdığı ve ilan edilen farklı pozisyonlardan 1 (bir) spor dalı ve 1 (bir) il için başvuru yapabileceklerdir.
- 5) Adaylar, en az temel antrenörlük (ikinci kademe) düzeyinde antrenörlük belgesine sahip olmalıdır. Ayrıca antrenörlük belgesinin başvuru yapılacak spor dalına uygun olması gerekmektedir. Yanlış pozisyona başvuruda bulunan adayların başvuruları geçersiz sayılacaktır.
- 6) Adayların Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 2'nci maddesinde yer alan öncelik ve sıralama esasında belirtilen başarılarındaki spor dalları ile başvuru yaptığı pozisyondaki antrenörlük spor dalının aynı olması gerekmektedir. Spor dalları aynı olmayan adayların başvuruları geçersiz sayılacaktır.
- 7) Başvuruların sona ermesinden sonra adayların başvuru bilgilerinde hangi nedenle olursa olsun kesinlikle değişiklik yapılmayacaktır.
- 8) Adayların mezuniyet bilgileri MEB ve YÖK web servisleri üzerinden temin edileceğinden adaylardan başvuru aşamasında onaylı diploma veya mezuniyet belgesi istenilmeyecek olup mezuniyet bilgilerinde hata/eksiklik olan ya da mezuniyet bilgileri gelmeyen adayların onaylı diploma örneği veya mezuniyet belgelerini pdf/jpeg formatında sistemde yer alan ilgili alana yüklemeleri gerekmektedir.
- 9) Adayların, antrenörlük, millilik ve dereceleri ile ilgili bilgilerinin tespitinde Spor bilgi sistemi verileri esas alınacaktır. Bu nedenle başvuru aşamasında adaylardan antrenörlük, millilik ve dereceleri ile ilgili belge istenilmeyecektir. Spor bilgi sisteminde yer alan bilgilerin eksiksiz ve hatasız olmasından adaylar sorumludur. Adayların başvuru öncesinde antrenörlük, millilik ve dereceleri ile ilgili bilgilerinin doğruluğunu kontrol etmeleri, eksik veya hatalı bilgi tespit etmeleri halinde Bakanlığımızın ilgili birimleri ve ilgili spor federasyonlarına müracaat ederek Spor Bilgi Sisteminden bilgilerini düzelttirmeleri gerekmektedir.

- 10) Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 2'nci maddesindeki öncelik ve sıralamada yer almayan dereceler ve millilikler kabul edilmeyecektir.
- 11) Adaylar, başvuru işlemini hatasız, eksiksiz ve duyuruda belirtilen hususlara uygun olarak gerçekleştirmekten sorumlu olacaktır. Adayların, başvurularında herhangi bir eksiklik veya hata olması durumunda başvurusu geçersiz sayılacaktır.

### **III- BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER**

Adayların, çift taraflı (önlü ve arkalı) belgelerin iki tarafının ve birden fazla sayfası olan belgelerin tüm sayfalarının belirtilen alana yüklenmesi zorunludur.

- 1) Kamu kurum ve kuruluşlarında 4/B sözleşmeli personel pozisyonlarında tam zamanlı olarak görev yapmakta iken kurumlarınca sözleşmesi feshedilen ya da sözleşmesini tek taraflı fesheden adayların, bir yıllık bekleme süresini doldurdukları ile ilgili önceki kurumlarından alınmış onaylı hizmet belgesi,

### **IV- BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ ve YERLEŞTİRME İŞLEMLERİ**

- 1) Başvurular, başvuru alan spor dalı ve pozisyon için aranan niteliklere uygunluk yönünden incelenecek ve başvuru şartlarından herhangi birini taşımadığı tespit edilenlerin başvurusu iptal edilecektir.
- 2) Yerleştirmeler Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 2'nci maddesinde yer alan öncelik ve sıralama esasına göre yapılacaktır. Mezkûr esaslardaki öncelik ve sıralama sırasına göre ilan edilen kontenjan sayısı kadar aday asıl olarak yerleştirmeye hak kazanacak ve bir o kadar aday da yedek olarak belirlenecektir.
- 3) Asıl veya yedek sıralamaya giremeyen adaylar için Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 2'nci maddesinde yer alan dereceler ve milliliklere sahip olmak müktesep hak teşkil etmeyecektir.
- 4) Yedek sıralamasında yer alan adaylar için yedek listede yer almak daha sonraki alımlar için müktesep hak teşkil etmeyecektir.

### **V- YERLEŞTİRME SONUÇLARI ve İTİRAZ**

- 1) Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 2'nci maddesinde yer alan öncelik ve sıralama esasına göre her bir spor dalı ve il için belirlenen kontenjan sayısı kadar adayın başvurduğu pozisyona yerleştirmesi yapılacaktır.
- 2) Adaylar yerleştirme sonuçlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebilecektir.
- 3) Yerleştirme sonuçlarına ilişkin itirazlar, sonuçların ilan edilmesinden itibaren 3 (üç) iş günü içinde ıslak imzalı ve yazılı olarak Personel Genel Müdürlüğü Eğitim ve Sınavlar Daire Başkanlığına yapılacaktır. İtirazlar, en fazla 3 (üç) iş günü içinde incelenerek karara bağlanacak ve adayın itiraz dilekçesinde beyan ettiği posta adresine bildirilecektir.
- 4) Süresi içinde yapılmayan, e-posta veya faks ile yapılan, itiraz dilekçesinde T.C. Kimlik numarası, adı, soyadı, imza ve adres bilgileri bulunmayan dilekçeler ile yapılan itirazlar dikkate alınmayacaktır.

### **VI- GÖREVE BAŞLAMA**

- 1- Adaylar belirlenecek olan süre içerisinde yerleştirildikleri ilde hizmet sözleşmesini imzalayıp görevine başlayacaktır. Süresi içinde belge ile ispatı mümkün mücbir sebepler (doğum, hastalık, askerlik vb.) olmadan göreve başlamayan adaylar yerleştirme hakkından feragat etmiş sayılacaktır.
- 2- Mücbir sebeplerle süresinde göreve başlayamayacak durumda olanlar, bu durumlarını belgelendirmeleri halinde mazeretlerinin bitimini takip eden 15 (on beş) gün içerisinde göreve başlatılabilecektir.

- 3- Herhangi bir engellilik durumu olan adaylar, ilgili mevzuat kapsamında verilmiş engellilik durumlarını gösterir sağlık kurulu raporlarını atamaya esas belgeleriyle birlikte ilgili birimlere evrak teslim sürecinde teslim edecektir. Bahsi geçen sağlık kurulu raporu I-BAŞVURU ŞARTLARI A-Genel Şartlar başlığının 7'nci maddesinde yer alan "Görevini devamlı yapmaya engel sağlık sorunu bulunmamak." şartı kapsamında incelenecek, bu şartı sağlamadığı tespit edilen adayların atamaları gerçekleştirilmeyecektir.
- 4- Asıl olarak yerleştirilen adaylar ile yerleştirme sırası gelen yedek adaylardan; haklarından feragat edenler, yerleştirmeye esas istenilen belgeleri belirtilen sürede teslim etmeyenler, gerçeğe aykırı belge ibraz ettiği tespit edilerek yerleştirme hakkını kaybedenler, belirtilen sürede belge ile ispatı mümkün mücbir sebep olmaksızın sözleşme imzalamayanlar, sözleşme imzalayıp göreve başlamayanlar, sözleşmesi feshedilenler, sözleşmesini feshedenler, sözleşme imzalayıp göreve başlamış olsa bile yerleştirme için aranılan şartları taşımadığı tespit edilenler ile herhangi bir sebeple boşalan pozisyonlar yerine aynı pozisyon için müteakip alım duyurusuna kadar her bir spor dalı ve il için belirlenen yedek adaylar arasından duyuruda belirtilen Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 2'nci maddesinde yer alan öncelik ve sıralama esasına göre başarı sıralaması en yüksek yedek adaydan başlamak üzere sırasıyla yerleştirme yapılacaktır. Adayların öncelikli başarı durumlarının eşit olması halinde, sırasıyla mezkûr esasların ek 2'nci maddesinde yer alan diğer önceliklerine, önceliği elde etme tarihi önce olana ve doğum tarihi önce olan adaya öncelik verilecektir.
- 5- Başvuru esnasında beyan edilen bilgilere dair yerleştirmeye esas belgeler ile istenilecek diğer belgeler yerleştirilmeye hak kazanan adaylar tarafından yerleştirme sürecinde ilgili birime teslim edilecektir.

## **VII- DİĞER HUSUSLAR**

- 1) İstihdam edilecek sözleşmeli personelin çalışma yeri (il geneli) ve saatleri ilgili birimlerce mevzuat çerçevesinde belirlenecektir.
- 2) Yerleştirme sürecindeki işlemlerde gerçeğe aykırı belge verdiği ya da beyanda bulunduğu tespit edilen adayların başvuru ve yerleştirmeleri geçersiz sayılacak, sözleşme yapılmış ise sözleşmeleri feshedilecektir. Bu kişiler hakkında ilgili Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulacaktır.
- 3) Yerleştirme ile ilgili Bakanlığımızın internet sitesinde yapılan tüm duyurular ve Kariyer Kapısı üzerinden yapılan tüm bilgilendirmeler tebligat sayılacak, adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.
- 4) Yerleştirme ile ilgili duyuruda yer almayan iş ve işlemlerde e-posta ve faks ile işlem yapılmayacaktır. Adayların ıslak imzalı ve yazılı dilekçelerini Bakanlığımız Personel Genel Müdürlüğü Eğitim ve Sınavlar Daire Başkanlığına ulaştırmaları gerekmektedir.
- 5) Bu duyuruda yer almayan hususlarla ilgili olarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar ile ilgili diğer mevzuat hükümleri geçerlidir.
- 6) Bu ilan tebliğ niteliğinde olup adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

## **VIII - İLETİŞİM**

Yazışma Adresi: Gençlik ve Spor Bakanlığı  
Personel Genel Müdürlüğü  
Eğitim ve Sınavlar Daire Başkanlığı  
Örnek Mahallesi Oruç Reis Caddesi No:13 Altındağ / Ankara

İletişim: GSB Kurumsal İletişim Merkezi 444 0 472

## **İlgililere ilanen duyurulur**

Ek-1: Millilik Kapsamında Sözleşmeli Antrenör Alımı Kontenjan Dağılım Listesi